

>情報公開

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

① 採用職員に占める女性職員の割合

	全 体	正 規	非正規
女性職員の採用人数 (A)	23人	4人	19人
全体の採用人数 (B)	32人	4人	28人
採用職員に占める女性職員の割合 (A/B)	71.9%	100%	67.9%

\* 令和6年度実績

② 管理職に占める女性管理職の割合

女性の管理職数 (A)	5人
全体の管理職数 (B)	11人
管理職に占める女性職員の割合 (A/B)	45.5%

\* 基準日：令和7年4月1日

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均勤続勤務年数の差異

女性職員の平均勤続年数 (A)	13.07年
全職員の平均勤続年数 (B)	13.10年
差 異 (A/B)	99.8%

\* 基準日：令和7年4月1日